

Le famiglie della frazione difendono l'istituto dopo le minacce di fuga da parte di altri genitori dell'isola. «I servizi sono assicurati a tutti»

“Guerra” del tempo pieno alla scuola primaria I genitori di Fossalon replicano a quelli di Grado

LA POLEMICA

Antonio Boemo / GRADO

Continua il braccio di ferro a distanza sulla gestione della scuola primaria di Fossalon. Dopo l'intervento di qualche giorno fa di alcuni genitori di Grado che, alla luce delle difficoltà incontrate nel mandare i propri figli alla sezione a tempo pieno di Fossalon, minacciavano addirittura di iscrivere i ragazzi ad Aquileia, intervengono ora a difesa dello stesso istituto altre famiglie, denunciando una «diffusa disinformazione» su questo caso.

Queste mamme e questi papà partono dagli orari e fermate degli scuolabus pubblicati sul sito istituzionale del Co-

mune di Grado: all'andata, fanno notare, ci sono ben tre scuolabus che partono da Grado alle 08.05 per arrivare alla primaria di Fossalon alle 8.30, due di quali dedicati esclusivamente al trasporto dei bambini di Grado. E al ritorno - sottolineano - ci sono due scuolabus, uno dedicato ai bambini di Grado e uno condiviso dai bambini di Fossalon e Pineta, con partenza alle 16.30 ed arrivo all'ultima fermata rispettivamente alle 17.04 e 17.02. «Quindi, se la matematica non è un'opinione - dicono -, i reali tempi di percorrenza sono di 25 minuti all'andata e 35 minuti al massimo al ritorno. Considerato che lo scuolabus da Grado parte dopo le otto del mattino, ci chiediamo cosa intendano alcuni genitori per levataccia». «Quanto alle

attività extrascolastiche, ci risulta che i ragazzi che frequentano la primaria di Fossalon ne svolgono diverse senza difficoltà, poiché l'orario di inizio delle attività lo consente».

Un messaggio invio a chi sostiene che sarebbe più logico, considerato che la quasi totalità degli iscritti è di Grado, che la scuola a tempo pieno fosse proprio sull'isola e non quindi a Fossalon. «Anzi tutto - precisano in una nota i genitori che hanno deciso di replicare - la primaria di Fossalon accoglie anche bambini di altri Comuni; inoltre molti genitori di Grado hanno optato per la primaria di Fossalon non solo per il tempo lungo ma per l'eccellente servizio offerto e per la posizione che, al di là della distanza dal centro di Grado, offre



La scuola primaria di Fossalon, l'unica nel comune ad aver attivato il tempo pieno

notevoli vantaggi in termini di spazi sia interni che esterni, con tanto verde a disposizione dei bambini ed un ambiente tranquillo e poco rumoroso, nonché una mensa attrezzata con le cucine nel medesimo stabile, che ospita il tempo lungo già dal 1971! C'è poi da considerare l'impraticabilità di far convivere il tempo normale e il tempo lungo nel medesimo edificio vista la diversa durata delle ore e i diversi orari delle ricreazioni».

Ferma restando l'assoluta libertà di iscrivere il proprio figlio ovunque si voglia - quindi anche ad Aquileia che dista da Grado quanto Fossalon -, esiste attualmente un unico scuolabus che raccoglie bambini da Belvedere a Cervignano. «Organizzare il trasporto scolastico al di fuori del proprio territorio non è cosa semplice e lo scuolabus di Aquileia, per arrivare a scuola in orario per le otto (orario di inizio delle lezioni ad Aquileia) parte da Belve-

dere alle sette del mattino».

In conclusione qualche perplessità, secondo i genitori che difendono il tempo pieno di Fossalon, suscita il fatto che alcune famiglie, anziché presentare ufficialmente le loro richieste al Comune di Grado, si siano rivolti direttamente al sindaco di Aquileia ed esprimono infine dispiacere per il fatto che ancora una volta si parli di Grado e Fossalon come se fossero due entità distinte e non parte della medesima comunità. —

IL PROGETTO

La Basilica di Aquileia riferimento europeo per il turismo accessibile

AQUILEIA

Prosegue l'impegno della Basilica Patriarcale di Aquileia nel progetto Basilica Per Tutti, dedicato all'accoglienza, all'inclusione e all'accessibilità. Grazie al contributo di Regione, la Basilica Patriarcale, patrimonio Unesco dal 1998 e custodita dalla Fondazione Società per la Conservazione della Basilica di Aquileia, è completamente accessibile e pienamente fruibile dalle persone con diverse disabilità.

Con 24 mesi di lavoro fra progetti, ricerche ed iniziative mirate, la Basilica si è dotata di strumenti dedicati alle persone con disabilità visive o ipovedenti. Con il supporto di Generali Valore Cultura, è stato realizzato un Modellino Tattile 3D Tridimensionale della Basilica, un prototipo scopercchiabile che restituisce la struttura architettonica in planimetria e in alzata, mentre insieme all'Istituto Francesco Cavazza di Bologna sono state realizzate delle tavolette tattili PIAF, tra-

ducendo i mosaici di 1700 anni fa in disegni a rilievo. In totale, sono stati diciassette gli strumenti a supporto dei visitatori con disabilità realizzati e a disposizione del pubblico.

Tutti questi strumenti saranno oggetto di una serie di corsi di formazione per il personale di Fondazione So.Co.B.A. e delle Guide turistiche regionali, in collaborazione con Promoturismo FVG, già partiti nel 2024 e che proseguiranno nelle prime settimane del 2025. Il primo di quest'anno, tenuto nelle scorse ore, ha visto la partecipazione della professoressa Loretta Secchi, direttrice del Museo Tattile Anteros di Bologna. «Le persone non vedenti - ha detto - non possono vivere l'emozione di questo sito Unesco semplicemente entrando. Sono quindi necessari strumenti e tecnologie ad hoc». —

Subentra nell'incarico a monsignor Zorzin Don Marotta è il rettore del santuario di Barbana

LA NOMINA

Da quando i frati francescani minori se ne sono andati dall'isola-santuario di Barbana sostituiti dai monaci benedettini della Congregazione Benedectina do Brasil tutto è passato alla diretta competenza della Diocesi di Gorizia. Fino a ora per



Don Sinuhe Marotta

ben cinque anni come legale rappresentante del Santuario c'è stato quindi l'attuale vicario diocesano ed ex parroco di Grado, monsignor Armando Zorzin. Dopo un lustro di attività e a seguito dei numerosi impegni, monsignor Zorzin viene ora sostituito nell'incarico. La cancelleria della Curia comunica che l'arcivescovo Carlo Roberto Maria Redaelli ha nominato don Sinuhe Marotta quale rettore e legale rappresentante del Santuario della Madonna di Barbana. Don Sinuhe Marotta è l'attuale parroco di Cervignano e di Muscoli, Strassoldo, Terzo d'Aquileia, San Martino e della comunità di Scodovacca. —

AN. BO.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

GIOVEDÌ IL RECRUITING DAY

Il Villaggio Europa assume chef, bagnini e receptionist

GRADO

Recruiting day per trovare 30 persone a cui affidare vari incarichi e autosufficienza energetica grazie al grande impianto fotovoltaico. Sono le novità 2025 del Villaggio Turistico Europa che, quest'anno, aprirà i battenti già il 12 aprile.

Un anno che si annuncia quantomai green. Il Villaggio Europa sta realizzando infatti un nuovo impianto fotovoltaico proprio di fronte al comprensorio stesso, realizzato su pensiline dotate di pannelli solari che garantiranno energia a tutta la struttura e consentiranno anche di parcheggiare all'ombra, sotto le stesse pensiline, ben 300 autovetture. «Il Villaggio Turistico Europa - dice il direttore Alessandro Benatelli - ha visto lo scorso anno circa 300mila presenze, record degli ultimi 20 anni, e dalle prenotazioni attuali, pensiamo non solo di confermare numeri simili ma pure di superarli leggermente».

Gli ospiti sono per la maggior parte tedeschi (circa il 45%), seguiti da austriaci (18%) e olandesi (15%). «Quest'anno - aggiunge Benatelli - oltre ad allungare la stagione di un mese aprendo dal 12 aprile fino al 12 ottobre 2025, abbiamo ricostruito integralmente anche il bistro sulla spiaggia potenziando i



L'ingresso del Villaggio turistico Europa

servizi di ristorazione e, da febbraio, concluderemo la costruzione del parcheggio».

Quanto allo staff, a regime conterà su 220 persone. Una trentina le figure professionali ancora da individuare: per riuscire è in calendario il 30 gennaio il Recruiting Day a cura dell'agenzia per il lavoro Adhr Group di Monfalcone. Per candidarsi basta inviare il proprio curriculum a V.T.E@adhr.it entro il 29 gennaio, indicando nell'oggetto "Iscrizione recruiting day" e la posizione per la quale ci si presenta. Da aprile il personale selezionato sarà inserito in

differenti aree, con vitto alloggio incluso per chi abita lontano o farà turni su più servizi. Le new entry si occuperanno di ristorazione (chef, cuochi, aiuto cuochi e pizzaioli: camerieri, baristi e barman), parco acquatico e spiaggia (richiesto il patentino da assistente bagnanti), supermarket, con addetti al banco, vigilanza, accoglienza (front office), amministrazione e contabilità, manutenzione (preferibile il patentino Fgas) e Risorse Umane. Richiesta la conoscenza della lingua inglese e preferibilmente del tedesco.

AN. BO.