

Personale e liste d'attesa: il Piano triennale

►L'Azienda Ospedale Università ha pubblicato il documento di programmazione, al centro anche i grandi investimenti

►Si registra un incremento delle assenze dei dipendenti
Difficoltà a reperire tecnici di laboratorio e di radiologia

L'ANALISI

PADOVA Riduzione delle liste d'attesa, soluzioni per la carenza di personale nelle aree più in difficoltà, efficienza gestionale e amministrativa, ma anche grandi investimenti come il nuovo ospedale e la nuova Pediatria. Sono questi e molti altri gli obiettivi strategici dell'Azienda Ospedale Università di Padova per il prossimo triennio. L'analisi è contenuta nelle 200 pagine del Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) per il 2025-2027. Un documento di programmazione e governance che le pubbliche amministrazioni devono presentare entro il 31 gennaio di ogni anno. L'obiettivo è superare la frammentazione degli strumenti precedentemente in uso: il Piao, infatti, accorpa tra gli altri i piani della performance, dei fabbisogni del personale, della parità di genere, del lavoro agile e dell'anticorruzione.

ASSUNZIONI

Un capitolo importante è quello relativo al fabbisogno del personale. Nel 2024 l'Azienda ha monitorato l'impatto delle assenze nell'organizzazione. Si parla naturalmente di "assenze giustificate" da istituti contrattuali come ferie, malattia e infortunio, maternità, permessi, aspettativa e Covid di circa 6mila dipendenti. Il totale delle assenze è stato ricalcolato in termini di "lavoratori mancati", utilizzando un valore standard di 260 giorni lavorativi annuali. Mettendo a confronto il 2023 con il 2021, si rileva che l'incidenza delle assenze è equivalente a circa 130 dipendenti (full time) in meno in servizio. «Ciò sta a significare che l'incremento di organico osservato nel quadriennio, pari a circa 165 Fte (Equivalenti a tempo pieno), è

**ATTIVITÀ IN CRESCITA:
OLTRE 36MILA
INTERVENTI ESEGUITI,
66MILA RICOVERI
E 4,8 MILIONI DI
PRESTAZIONI**



LE LINEE STRATEGICHE Il Piano 2025-2027 contiene le linee di indirizzo e governance che adotta l'Azienda Ospedale Università

stato annullato in termini di "ore lavorative" dalla crescente incidenza del fenomeno delle assenze», si legge.

Si segnalano poi difficoltà di reperimento di tecnici di laboratorio, tecnici di radiologia e più in generale personale amministrativo e tecnico. Tra le aree in sofferenza si cita l'Immunotrasfusione e la Neurochirurgia, la Microbiologia e virologia oltre che il Pronto soccorso, la chirurgia d'urgenza e l'anestesia. Risulta difficile anche ingaggiare infermieri e operatori socio-sanitari a causa di carenze nelle graduatorie concorsuali.

Del punto di vista economico il tetto di spesa 2024 del personale supera i 311 milioni di euro. Non mancano le voci per le cosiddette "prestazioni aggiuntive", ulteriori finanziamenti accordati per ridurre le liste d'attesa extra-orario.

IDATI

La fotografia dell'Azienda mo-

Al via il corso di formazione a Wpi nel settore delle costruzioni saldate

L'INIZIATIVA

PADOVA Welded Pipe Industries (WPI), una delle più importanti aziende italiane specializzate nella produzione di costruzioni saldate per il settore chimico e petrolifero con sede a Limena, dà il via lunedì 17 febbraio a un corso di formazione specifica che si terrà nella propria sede e della durata di 2 settimane fra teoria e pratica con finalità di assunzione.

«L'azienda nel 2024 si è allineata ai massimi standard qualitativi internazionali, ora cerchiamo nuove figure strategiche che siano in grado di garantire le certificazioni di cui godono i nostri prodotti lungo tutta la filiera

produttiva» spiega Antonella Figliuolo, CFO e HR manager WPI. Le selezioni per selezionare 6 candidati saranno curate, per il secondo anno dalla filiale di Padova dell'agenzia **ADHR Group**. «Per supplire a questa imminente necessità abbiamo introdotto la prima Academy in questo comparto, al fine di formare e assumere personale con competenze specifiche. La formazione è aperta a sei persone - dice Cristina Pierini, branch manager di **ADHR Group** - e si rivolge a giovani usciti da istituti tecnici o professionali, preferibilmente a indirizzo meccanico, o a persone che abbiano una conoscenza, anche minima, del disegno tecnico, dotate di precisione e desiderio di crescere in una profes-

sione dinamica e molto qualificante sul mercato, grazie alle importanti certificazioni che man mano si potranno acquisire, come quelle IWT e IWE. I candidati scelti saranno inseriti il primo anno con contratto di somministrazione, per essere successivamente stabilizzati. Si parte da una RAL annuale di circa 24.000 euro per arrivare, grazie a capacità e impegno, fino a 40. Questa azienda è una realtà in forte espansione che, oggi più che mai, ha bisogno di formare e fidelizzare lavoratori».

Per candidarsi è possibile inviare il proprio cv a pado-va@adhr.it, oppure recarsi alla filiale in via Venezia 9.

Luisa Morbiato

© RIPRODUZIONE RISERVATA

stra l'attività in crescita nel 2024. Gli interventi eseguiti nelle piastre operatorie (escludendo la piastra ortopedica) sono 36.710; è un dato di pre-consuntivo che evidenzia l'incremento rispetto agli anni precedenti: +2% rispetto al 2023 e +13% rispetto al 2021. I ricoveri sono 66.582, con un incremento del 2% rispetto al 2023 e dell'11% rispetto al 2021. Relativamente all'attività di specialistica ambulatoriale, le prestazioni per esterni erogate nel 2024 sono circa 4,8 milioni, di cui 1,2 milioni di visite specialistiche ambulatoriali (escluso laboratorio), con un incremento del 5% sul 2023 e del 17% sul 2021.

Gli accessi al Pronto Soccorso sono sostanzialmente in linea con il 2023 e registrano un incremento del 24% rispetto al 2021. Da rilevare che il 68% degli accessi all'ingresso in Ps (triage) sono identificati come "bianco" o "verde", quindi con una minore gravità e minore priorità di intervento.

I PROGETTI

Nel Piano integrato la direzione generale ha messo nero su bianco anche alcuni dei più importanti progetti che interessano via Giustiniani e via Faccioliati. «Si prevede che nel 2025 vengano conclusi alcuni importanti interventi quali - si legge - il nuovo edificio di Pediatria, laboratori di biologia molecolare e la nuova area ambulatoriale, la nuova terapia intensiva al sesto piano del Policlinico, installazione di una nuova Risonanza Magnetica (finanziata con fondi Pnrr) presso l'Ospedale Sant'Antonio. Rimangono in essere tutti gli altri investimenti, con particolare riferimento alla progettualità per la realizzazione del Nuovo Ospedale di Padova Est-San Lazzaro», il rinnovamento del Polo Ospedaliero-Giustiniano con il progetto del Nuovo Edificio Polifunzionale, la progettualità per il Nuovo "Centro Regionale per la Cure Palliative Pediatriche - Hospice Pediatrico" e il progetto "Ultra-High Field Magnetic Resonance Imaging 7 Tesla", per ciascun intervento si prevede l'attivazione di specifiche linee di finanziamento».

Elisa Fais

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ACQUISTO

◀ VISIONE A DOMICILIO ▶

AUTO-SUV-CAMPER FURGONI



CHILOMETRATE-FUSE-INCIDENTATE
PAGAMENTO IMMEDIATO - PASSAGGIO DI PROPRIETÀ E RITIRO A CARICO NOSTRO

Esperienza e serietà - Trattativa e definizione in mezz'ora



344 5910425



info-cars@libero.it

